



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2009

№ 143

ст-ца Брюховецкая

**О внесении изменений в постановление главы
муниципального образования Брюховецкий район
от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой
системы оплаты труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования детей
детско – юношеских школ, подведомственных
управлению образования администрации
муниципального образования
Брюховецкий район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Брюховецкий район, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

2) в пункте 1 слова «муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район» заменить словами «муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению к настоящему постановлению.»;

4) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.»;

5) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район В.В. Хрущева.».

6) приложение изложить в новой редакции (прилагается).

2. Помощнику главы муниципального образования Брюховецкий район по взаимодействию со средствами массовой информации Е.А. Бойко обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Брюховецкий район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в сетевом издании «ВЕСТНИК – ИНФО».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район В.В. Хрущева.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Брюховецкий район

С.В. Ганжа

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 12.02.2021 № 143

« ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
Брюховецкий район
от 31 декабря 2008 года № 1591

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций
муниципального образования Брюховецкий район,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству Российской Федерации в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен, только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, образуют новый оклад. Минимальные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а так же размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладом), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам Учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и культуры устанавливается согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производится с учетом условий оплаты труда Учреждения, в котором они работают.

2.6. Оплата труда тренера осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае в соответствующей сфере деятельности.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, (далее – тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранном видам спорта (далее занимающийся), на уровне сложности и нормативам оплаты труда, за подготовку занимающегося показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы уровня сложности, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного составазанимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки, на уровне сложности по группам видов спорта и показанного занимающимся результата согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}$, где:

$N_{от}$ – нормативоплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – нормативоплаты труда за одного занимающегося на уровне сложности (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – нормативоплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровне сложности, установлены в зависимости от численного состава занимающихся на уровне сложности по группам видов сложности ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$N_{отэп} = (k_1 \times n_1) + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n$, где:

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому уровню сложности, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – нормативоплаты труда за подготовку занимающихся на уровне сложности, %.

$K_{рез}$ – количество спортсменов, показавших результат.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$N_{отр} = (k_1 \times n_1) + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n$, где

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется по формуле:

$ЗП = У_0 - М_к + Р_о$, где:

$ЗП$ – заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

$У_0$ – установленный оклад (должностной оклад), заработной платы;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$Р_о = М_к \times N_{отр}$, где:

P_0 – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

M_k - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспортмаунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров, не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на уровне сложности.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее шести месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима объема тренировочной нагрузки согласно уровням сложности, годам обучения и

задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников Учреждений производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии соответствия.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения может быть предусмотрено установление работникам Учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным правовым актом муниципального образования Брюховецкий район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения муниципального учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя Учреждения, - по представлению заместителя руководителя Учреждения.

других работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников Учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в Учреждениях, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Брюховецкий район.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам Учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам Учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю Учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников Учреждения, подчиненных заместителю руководителя Учреждения - по представлению заместителя руководителя Учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения - на основании представления руководителя структурного подразделения Учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников Учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, в области образования.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения одновременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя Учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок и соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

7. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и его главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным правовым актом главы муниципального образования Брюховецкий район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

7.2. Основной персонал Учреждения непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение. Перечень должностей и профессий работников Учреждения, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя

Учреждения утверждаются приказом управления образования администрации муниципального образования Брюховецкий район.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.5. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, установленными главным распорядителем средств муниципального бюджета, в ведении которого находится Учреждение.

7.6. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Брюховецкий район



А.В. Дашивец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
оплате труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
детско-юношеских спортивных
школ, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

**Базовые оклады и минимальные повышающие
коэффициенты к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам работников муниципальных
учреждений дополнительного образования детско-юношеских
спортивных школ, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования
Брюховецкий район**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) – 5764,00 рублей		
1. Квалификационный уровень	Секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) – 7 109,00 рублей		
1. Квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре.	0,00
2. Квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор.	0,04
3. Квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель.	0,15

1	2	3
4. Квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист.	0,15

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Брюховецкий район



А.В. Дашивец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой
оплате труда работников
муниципального учреждений
дополнительного образования
детско-юношеских спортивных
школ, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного
занимающегося

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Уровень сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	-	Весь период	3	3	3
Дополнительные предпрофессиональные программы	Базовый уровень	Первый год	4	4	4
		Второй и третий год	6	5	5
		Четвертый и пятый год	8	7	7
		Шестой год	10	9	9
	Углубленный уровень	Первый и второй год	14	12	12
		Третий и четвертый год	30	27	24

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Брюховецкий район



А.В. Дашивец

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство края молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
Старшие юноши, девушки;	35	-	-	-	-	-	-
девушки, юноши;	30	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы и Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	75	-
Первенство России (юниорки и юниоры, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады Молодежи России	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	35	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы, Европейские игры	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство Мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (среди молодежи)	200	175	175	100	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	150	125	125	100	100	100	-
Финал Спартакиады учащихся России	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат Мира	200	175	175	150	135	135	110
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы, Европейские игры	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	-	-	-	-
Первенство Мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (среди молодежи)	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России (юниорки и юниоры, девушки и юноши)	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	75	60	60	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки девушки, юноши мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-

В игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500
Чемпионат Мира, Европы, Европейские игры	1	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2-6	400
Чемпионат Мира, Европы, Европейские игры	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
Финал Спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	35
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной		
	-	50
	-	30
	-	20
Чемпионат края		10

1	2	3
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	-	7
старшие юноши, девушки		6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки		4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавший спортивный результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании выписки протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с годом обучения уровня сложности.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавший спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

».

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Брюховецкий район



А.В. Дашивец