

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.10.2017

№ 1240

ст-ца Брюховецкая

**О введении отраслевой системы оплаты труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального образования Брюховецкий район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», приказом министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 3 августа 2016 года № 791 «Об утверждении Методических рекомендаций по реализации государственных работ, включенных в ведомственный перечень государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными учреждениями Краснодарского края, функции и полномочия учредителя, в отношении которых выполняет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 года № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Помощнику главы муниципального образования Брюховецкий район по взаимодействию со средствами массовой информации Е.А. Бойко опубликовать в средствах массовой информации и разместить настоящее постановление

на официальном сайте муниципального образования Брюховецкий район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 13 февраля 2015 года № 167 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детско-юношеских спортивных школ, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район» считать утратившим силу с 1 ноября 2017 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район В.В. Хрущева.

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования, но не ранее 1 ноября 2017 года.

Глава муниципального образования
Брюховецкий район

В.В. Мусатов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Брюховецкий район

от 10.10.2017 № 1240

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 года № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» (далее - Решение № 349), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных, учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район (за исключением образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта) (далее – учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об

установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, утвержденным постановлением главы муниципального образования Брюховецкий район от 30 декабря 2008 года № 1563 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район».

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (приложение № 2 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - до 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - до 0,20;

при стаже работы от 15 до 20 лет - до 0,25;

при стаже работы свыше 20 лет - до 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

до 0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

до 0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

до 0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Рос-

сийской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

до 0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

до 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

до 0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта». Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Брюховецкого района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.2.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.2.5. Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края и (или) главы муниципального образования Брюховецкий район.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2. настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на районных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения

особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей;

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам, указанным в приложении № 6 к Положению, за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы с учетом нагрузки.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным постановлением главы муниципального образования Брюховецкий район от 30 декабря 2008 года № 1563 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район», в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения за истекший календарный год и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим отделом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края и главы муниципального образования Брюховецкий район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров по спорту производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах, спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ — норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, показавших спортивный результат,

человек;

N_1, N_2, \dots, N_n - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера, тренера (по общефизической подготовке), тренера (по специальной физической подготовке) и тренера по смежному виду спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течении срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25 %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

6.8. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

7.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение № 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$Зпл = До \times Нот, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению), %.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавли-

ливаются размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды РФ, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда инструктора по спорту

8.1. В учреждениях физической культуры и спорта для организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения в штатное расписание включается должность инструктора по спорту.

8.2. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту (далее - инструктор) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению).

8.3. Заработная плата инструктора по спорту определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ОТс} + (\text{До} \times \text{Набон} \times \text{к}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная оплата инструктора по спорту, за фактически отработанное время;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Набон - норматив стоимости одного абонеента,

к - количество выданных абонеентов.

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф} / \text{Чм}, \text{ где:}$$

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив стоимости одного абонеента в месяц составляет:

- при 3-х разовых занятиях в неделю - до 0,03;
- при 4-х разовых занятиях в неделю - до 0,05;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю - до 0,07;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю - до 0,09.

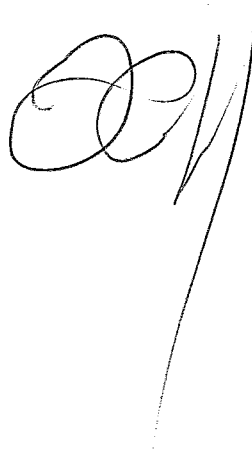
8.5. Норматив стоимости одного абонемента устанавливается локальными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

8.6. Норматив оплаты труда инструктора должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимися, увеличение (уменьшение) числа занимающихся).

8.7. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8.8. Нормальная продолжительность рабочего времени инструктора по спорту составляет не более 40 (сорока) часов в неделю.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хрущев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ**
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 5 284 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 5 924 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по спортивному массажу, оператор видеозаписи спортивной сборной команды Брюховецкого района, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

1	2	3
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Брюховецкого района по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково - спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 6 723 рубля		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Брюховецкого района (по видам спорта), механик спортивной сборной команды Брюховецкого района, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), специалист спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,00
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта), главный тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,07

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хрущев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

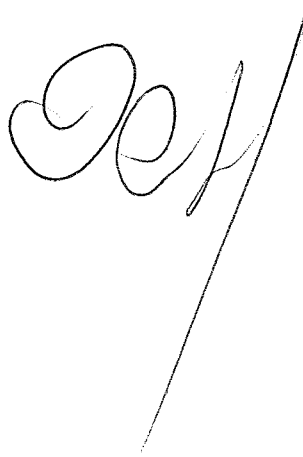
**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих
учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 6,5
2	Тренер	1,0 – 7,0
3	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 7,0
4	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Брюховецкого района (по видам спорта)	1,0 – 7,0
5	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 6,5
6	Администратор тренировочного процесса	1,0 – 6,5
7	Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Брюховецкого района	1,0 – 6,0
8	Старший инструктор-методист спортивной сборной команды Брюховецкого района по адаптивной физической культуре	1,0 – 6,0
9	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
10	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
11	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 5,5
12	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 5,5
13	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5
14	Специалист спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 5,5
15	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 – 5,5
16	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды Брюховецкого района	1,0 – 4,5
17	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 – 4,5
18	Механик спортивной сборной команды Брюховецкого района	1,0 – 4,0

Примечание: повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда

работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и Брюховецкого района.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters. The signature is positioned above a long, thin diagonal line that extends from the bottom right towards the center of the page.

В.В. Хрущев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

НОРМАТИВ
оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена
от должностного оклада на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Этапы спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада) группы видов спорта		
		I	II	III
Совершенствование спортивного мастерства	до года	25	22	19
	свыше года	40	35	30
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	10	9	8
	свыше 2-х лет	16	14	12
Начальной подготовки	до года	5	5	5
	свыше года	8	7	6

Примечание:

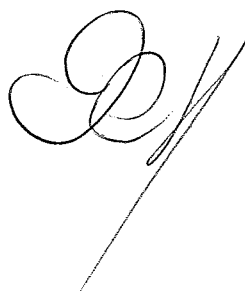
1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хрущев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров (в процентах) от должностного оклада
за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом
спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тре- нера за подготовку спортсмена высоко- го класса (в процен- тах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200

1	2	3	4
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	100
		участие	75
1.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
1.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
		участие	100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	100
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25

1	2	3	4
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	100
		участие	75
3.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
3.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
		участие	100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110

1	2	3	4
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2-3	75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		30
		1	25
			20
			15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20

1	2	3	4
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	50 30 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
		участие	200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
		участие	150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
		участие	150
6.5	Этапы Кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
		участие	50
6.6	Первенство мира	1	250
		2-3	225
		4	175
		5-6	150
		участие	100
6.7	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
		4	175
		5-6	150
		участие	100

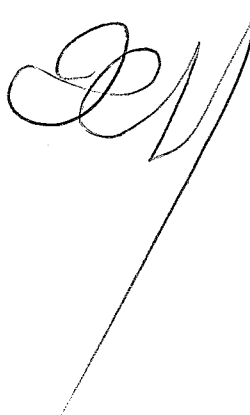
1	2	3	4
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		30
		1	25
			20
			15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
		участие	110
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
		участие	90

1	2	3	4
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
		участие	75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
		участие	75
8.5	Этапы Кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
		участие	50
8.6	Первенство мира	1	125
		2-3	110
		4	85
		5-6	75
		участие	70
8.7	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
		4	75
		5-6	65
		участие	55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35

1	2	3	4
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		25
		1	20
			15
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10

1	2	3	4
10.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хруцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

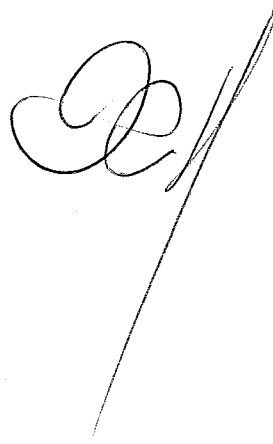
НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах) спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих от должностного оклада, за показанный спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивный результат в личных или индивидуальных Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	560	480	480	-	-		
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	150	
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	150	
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	150	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	150	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125		-	-	
Первенство ЮФО	125	125	125	-			
Спартакиад молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат России	364	312	312	162	146	146	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	100	100	100	
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	100	100	100	
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	100	100	100	
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	100	100	100	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-			

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хруцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Брюховецкий район

ПЕРЕЧЕНЬ

**специалистов муниципальных учреждений физической культуры и
спорта, расположенных в сельской местности, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в сельской местности**

1. Руководители:

1) директор, заведующий и его заместитель;

2) главный бухгалтер и его заместитель.

2. Главные специалисты.

3. Ведущие специалисты.

4. Специалисты всех категорий:

инструктор по спорту; инструктор по физической культуре и спорту;
спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-
механик; инструктор по организационно-массовой работе; инструктор-
методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкуль-
турно-спортивных организаций; инструктор-методист; тренер; тренер-
ветеринар; тренер-преподаватель; педагог-организатор; психолог; хореограф;
методист; администратор; инструктор; инженер; экономист; бухгалтер; инже-
нер по технике безопасности; педагог-организатор воспитательной работы с
детьми и подростками; юристконсульт; медицинская сестра и специалисты,
предусмотренные квалификационным справочником.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хрущев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 10.10.2017 № 1840

ПОРЯДОК

формирования планового фонда оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Брюховецкий район включает:

фонд базовых окладов (должностных окладов) по ПКГ;

фонд повышающих коэффициентов к окладам и иных выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

фонд выплат компенсационного характера;

фонд оплаты труда руководителей учреждений,

сформированные в соответствии с приложением, утвержденным данным постановлением.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по минимальным окладам (должностным окладам) с учетом выплат компенсационного характера.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов (тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



В.В. Хруцев