

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2025

№ 999

ст-ца Брюховецкая

**О введении отраслевой системы оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных и автономных
учреждений физической культуры и спорта,
подведомственных отделу по физической культуре
и спорту администрации муниципального образования
Брюховецкий район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 постановления Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 г. № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Помощнику главы муниципального образования Брюховецкий район по работе со СМИ Бойко Е.А. обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Брюховецкий район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и сетевом издании «ВЕСТНИК-ИНФО».

4. Постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 1 сентября 2023 г. № 1243 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 13 ноября 2023 г. № 1661 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 1 сентября 2023 г. № 1243 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта» считать утратившими силу.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район Самарского Е.Д.

6. Постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 сентября 2025 года.

Глава муниципального образования
Брюховецкий район

С.В. Ганжа

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Брюховецкий район

от 27.08.2025 № 999

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования), решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 г. № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – учреждения), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края,

Общими требованиями, утвержденными постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район.

На основе Положения, учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащие Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых органом местного самоуправления муниципального образования Брюховецкий район.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем

должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, коллективным договором или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений

(в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

ции.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном правовом акте учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

Специалистам, работающим в учреждениях, осуществляющих ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата в размере 2500 рублей. Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.

В случае если руководитель учреждения и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом пропорционально установленной ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.

3.1.5. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г.

№ 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения, с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в

государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения единовременно в размере:

пяти должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

4.1.6. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Брюховецкого района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливается выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Брюховецкого района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных, краевых спортивных соревнованиях в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 9 Положения.

4.1.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.8. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается выплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат сти-

мулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 8 Положения.

4.1.9. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные правовыми актами муниципального образования Брюховецкий район.

4.1.10. Выплаты стимулирующего характера за выполнение (предоставление) работы включают организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы в соответствии с муниципальной программой, оказываемой физкультурно-спортивными организациями по абонементу.

4.1.11. Получателями работы являются физические лица в возрасте от 6 до 24 лет (далее-спортсмены). Для выполнения работ спортсменам выдается бесплатный абонемент.

4.1.12. Учреждение устанавливает работникам муниципального учреждения стимулирующие выплаты за выполнение (предоставление) работы при реализации мероприятий муниципальной программы. Выплаты устанавливаются в процентном соотношении от оклада (должностного оклада) инструктора по спорту.

4.1.13. Норматив стоимости одного абонемента в месяц составляет:

- при 3-х разовых занятиях в неделю – до 0,03;
- при 4-х разовых занятиях в неделю – до 0,05;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю – до 0,07;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю – до 0,09.

При расчете данной стимулирующей выплаты учитывается оклад (должностной оклад) инструктора по спорту, вне зависимости от количества занятых инструктором ставок (полной ставки, менее ставки или более ставки). Размер стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$R_{св} = Д_{о} \times N_{абон} \times k$, где:

$R_{св}$ - размер стимулирующей выплаты инструктора по спорту;

$Д_{о}$ - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{абон}$ - норматив стоимости одного абонемента,

k – количество выданных абонементов.

Иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера инструкторам по спорту, за исключением выплаты, определяемой формулой ($R_{св}$), устанавливаются пропорционально занимаемой ставке.

Исключение составляет стимулирующая выплата за сложность и напряженность выполняемых работ, которая устанавливается инструкторам по спорту, участвующим во Всероссийском проекте «Самбо в школу».

Данная выплата устанавливается в суммарном выражении в целях достижения фиксированной суммы доплаты стимулирующего характера на каждого инструктора по спорту, которая определяется министерством физической культуры и спорта Краснодарского края при определении суммы субсидии, предоставляемой муниципальному образованию на очередной финансовый год, с

учетом софинансирования из местного бюджета для заключения соглашения. Выплачивается на основании приказа руководителя учреждения и приложенного к нему расчета.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 4.1.1, 4.1.4, 4.1.5 и 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы) с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено правовыми актами органа местного самоуправления муниципального образования Брюховецкий район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение, в размере до трех минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. На основании правовых актов отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район могут устанавливаться руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения:

- рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы;
- увеличение численности занимающихся;
- выполнение муниципального задания учреждением.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 10 Положения.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-

преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеры-преподаватели устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{от\text{эп}}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$н_1, н_2, \dots, н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots + ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$н_1, н_2, \dots, н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о \times N_{от}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида

спорта, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными правовыми актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем осталь-

ным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным правовым актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему не менее 4 лет в подготовке спортсмена (обучающегося), проходящего спортивную подготовку на территории Краснодарского края, и включенного в списки кандидатов спортивной сборной команды Российской Федерации, по решению руководителя учреждения устанавливается стимулирующая выплата за достижение спортсменом (обучающимся) высоких спортивных результатов на официальных спортивных соревнованиях: первенстве России (1-е занятое место), чемпионате России (1-3-е занятые места), первенстве мира (1-3-е занятые места), чемпионате мира (1-3-е занятые места), и иных официальных международных спортивных соревнованиях (1-3-е занятые места) (далее - стимулирующая выплата) в размере 25 процентов от размера стимулирующей выплаты по соответствующему уровню официального спортивного соревнования, предусмотренного в приложении 4 к Положению.

Стимулирующая выплата устанавливается по спортивному результату спортсмена (обучающегося), входящего в состав спортивной сборной команды Российской Федерации, на основании следующих документов:

протоколов и выписок из протоколов официальных спортивных соревнований или их копии;

копии распорядительного акта, подтверждающего включение спортсмена (обучающегося) в список кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации;

копии локального акта учреждения о закреплении спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена (обучающегося);

Стимулирующая выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан спортивный результат, и действует в течение одного года.

Стимулирующая выплата устанавливается тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена (обучающегося), при условии перехода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю.

Стимулирующая выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 10 Положения.

6.10. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

7. Условия оплаты труда инструктора по спорту

7.1. В учреждениях физической культуры и спорта для организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения в штатное расписание включается должность инструктора по спорту.

7.2. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту (далее - инструктор) устанавливаются на основе минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению).

7.3. Заработная плата инструктора по спорту определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ОТс} + (\text{До} \times \text{Набон} \times \text{к}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная оплата инструктора по спорту, за фактически отработанное время;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Набон - норматив стоимости одного абонеента,

к – количество выданных абонементов.

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф} / \text{Чм}, \text{ где:}$$

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

7.4. Норматив стоимости одного абонеента в месяц составляет:

- при 3-х разовых занятиях в неделю – до 0,03;
- при 4-х разовых занятиях в неделю – до 0,05;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю – до 0,07;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю – до 0,09.

7.5. Норматив стоимости одного абонеента устанавливается локальными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

7.6. Норматив оплаты труда инструктора должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимися, увеличение (уменьшение) числа занимающихся).

7.7. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

7.8. Нормальная продолжительность рабочего времени инструктора по спорту составляет не более 40 (сорока) часов в неделю.

8. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий» (далее – спортсмен) устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (приложение 1 к Положению).

8.2. Спортсменам производится выплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о \times Н_{от}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата спортсменов;

$Д_о$ – должностной оклад;

$Н_{от}$ – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к Положению), %.

8.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 5 к Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 процентам.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Брюховецкого района, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

8.5. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты спортсменам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 10 Положения.

9. Условия оплаты труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times П_{пк}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата работников;

$Д_о$ – должностной оклад;

$П_{пк}$ – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным краевым, межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Брюховецкого района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Брюховецкого района.

9.4. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответ-

вии с разделами 3 и 4 Положения.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, локальным правовым актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает администрация муниципального образования Брюховецкий район.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, – многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

10.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности),

составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

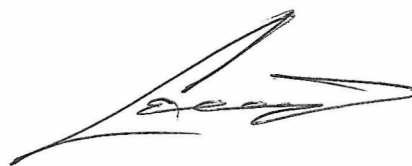
за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

10.3. Учреждения вправе устанавливать сдельные системы оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных учреждением норм труда и сдельных расценок.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, водитель транспортно-уборочной машины, газосварщик, гардеробщик, грузчик, дворник, каменщик, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, лаборант химического анализа, маляр, машинист насосных установок, облицовщик-плиточник, оператор котельной, оператор очистных сооружений, оператор хлораторной установки, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и об-	8446 рублей

1	2	3
	служиванию систем вентиляции и кондиционирования,	
	слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотооператор, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, матрос-спасатель, комендант, аппаратчик водоподготовки	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	8497 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель автомобиля, газосварщик, каменщик, контролер-кассир, лаборант химического анализа, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист компрессорных установок, машинист насосных установок, механик по техническим видам спорта, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по экс-	8705 рублей

1	2	3
	плутации и ремонту газового оборудования, слесарь-	
	инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля, маляр, газосварщик, машинист насосных установок, механик по техническим видам спорта, оператор котельной, плотник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр строительный, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8757 рублей
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	8809 рублей
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих	8861 рубль

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель, кассир, статистик, табельщик	8549 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8601 рубль
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, администратор плавательного бассейна, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник (всех наименований), электроник, секретарь, заведующий хозяйством	8809 рубль
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8861 рубль
3 квалификационный уровень	включая старшего; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8913 рублей
4 квалификационный уровень	механик (гаража); должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8965 рублей
5 квалификационный уровень	начальник гаража	9017 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед, инженер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт, бухгалтер, специалист по управлению персоналом	9100 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым мо-	9147 рублей

1	2	3
	жет устанавливаться II внутри- должностная категория	
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым мо- жет устанавливаться I внутридолж- ностная категория	9204 рубля
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым мо- жет устанавливаться производное должностное наименование «веду- щий»	9256 рублей
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, от- делениях, лабораториях, мастерских	9308 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	руководитель службы охраны тру- да, руководитель центра тестирова- ния ГТО	9824 рублей
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, ме- ханик, экономист, энергетик, техно- лог)	9844 рублей
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9880 рублей
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения ли- бо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагает- ся на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

3. По занимаемым должностям работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Брюховецкий район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физи- ческой культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопро- вождающий спортсмена-инвалида пер- вой группы инвалидности	8549 рублей

1	2	3
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8601 рублей
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8809 рублей
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	9004 рублей
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Брюховецкого района по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9956 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	санитар	8220 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	8432 рубля

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	13342 рубля

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

специалист, специалист по закупкам, контрактный управляющий	9230 рублей
---	-------------

Примечание:

1. В случае наличия в муниципальных бюджетных, автономных, общеобразовательных учреждениях муниципального образования Брюховецкий район работников, занимающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, размеры окладов данным работникам устанавливаются с учетом минимальных размеров окладов, предусмотренных пунктом 3 настоящего приложения.

2. В случае наличия в муниципальных учреждениях дополнительного образования муниципального образования Брюховецкий район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, размеры окладов данным работникам устанавливаются с учетом минимальных размеров окладов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего приложения.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



. Е.Д. Самарский

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
коэффициенты к должностным окладам руководителей,
специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персон- ального по- вышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 8,0
2	Начальник водной станции	1,0 – 8,0
3	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 – 8,0
4	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 – 8,0
5	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 8,0
6	Старший тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 7,0
7	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 – 7,0
8	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,01 – 7,0
9	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 7,0
10	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 6,5
1	2	3
11	Администратор тренировочного процесса	1,0 – 6,5
12	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
13	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
14	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организа- ций	1,0 – 5,5
15	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер- консультант	1,0 – 5,5
16	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5

1	2	3
17	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 – 5,5
18	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 – 4,5

Примечание:

1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персональных повышающих коэффициентов работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

**Норматив оплаты труда (в процентах) тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава обучающихся
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реали- зации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спор- тивной подготовки, установлен- ный в зависимости от численно- го состава обучающихся на эта- пах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные об- щеразвивающие про- граммы	Спортивно- оздоровительный этап	Весь период	5	5	5
Дополнительные обра- зовательные програм- мы спортивной подго- товки	этап начальной подготовки	до года	7	7	7
		свыше года	10	9	8
	учебно- тренировочный этап (этап спор- тивной специали- зации)	до 3 лет	11	10	9
		свыше 3 лет	15	13	11
	этап совершенст- вования спортив- ного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся)
спортивного результата, стимулирующая выплата
за результативное участие в подготовке членов спортивной
сборной команды Брюховецкого района в официальных
краевых, межрегиональных, всероссийских и международных
спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2, 3	450
		4	400
		5, 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4	250

1	2	3	4
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2, 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2, 3	250
		4	225
		5, 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2, 3	225
		4	200
		5, 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4, 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2, 3	200
		4 – 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2, 3	200
		4 – 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2, 3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2, 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2, 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края, Спартакиада молодежи Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	500
		2, 3	450
		4	400

1	2	3	4
	чемпионат мира	5, 6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2, 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2, 3	250
		4	225
		5, 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2, 3	225
		4	200
		5, 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2, 3	150
		4, 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2, 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35

1	2	3	4
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30 25 20 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпио- нат мира	1 2, 3 4 – 6	500 400 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2, 3	500 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной со- став)	1 2, 3	300 300
5.4	Всемирная универсиада. Юноше- ские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олим- пийский фестиваль	1 2, 3 4 – 6	300 300 200
5.5	Первенство мира	1 2, 3 4 – 6	100 100 50
5.6	Первенство Европы	1 2, 3 4 – 6	80 80 60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2, 3 4 – 6	35 35 25
5.8	Первенство России (среди моло- дежи), Финал Спартакиады молодежи России	1 2, 3 4 – 6	35 35 25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), фи- нал Спартакиады учащихся Рос- сии, финал Спартакиады спортив- ных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2, 3 4 – 6	30 30 20
5.10	Прочие межрегиональные спор- тивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	20 20
5.11	Участие в составе сборной коман- ды России в официальных между- народных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	– – –	50 30 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки	1	7 6 5

1	2	3	4
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2, 3	300
		4	275
		5, 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2, 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юноше- ские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олим- пийский фестиваль	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2, 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2, 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди моло- дежи)	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2, 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнова- ний среди спортивных школ	1	200
		2, 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2, 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30
			25
			20
			15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

1	2	3	4
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2, 3	175
		4	150
		5, 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2, 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2, 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2, 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2, 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, всероссийские соревнования	1	100
		2, 3	75
		4 – 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2, 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2, 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2, 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25
			20
			15
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			

1	2	3	4
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2, 3	400
		4 – 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2, 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2, 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2, 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2, 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2, 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	50
		–	30
		–	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7
			6
			5
			4
	Выход в финальный этап первенства Краснодарского края		5
11. Официальные спортивные соревнования по адаптивному спорту			
11.1	Открытая спартакиада черноморского побережья «Мир без границ» для спортсменов с ОВЗ	1	30
		2, 3	25
11.2	Спартакиада инвалидов Кубани	1	40

1	2	3	4
		2, 3	35
11.3	Всероссийская летняя спартакиада инвалидов	1	150
		2, 3	100

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов,
спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих
за показанный спортивный результат (в процентах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	—

1	2	3	4	5	6	7	8
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	—	—
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	—	—
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	—	—
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	—	—
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	—	—
Чемпионат ЮФО	125	125	125	—	—	—	—
Первенство ЮФО	125	125	125	—	—	—	—
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	—	—	—	—
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	—	—	—	—
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	364	312	312	162	146	146	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	—	—	—	—
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	—	—	—	—
Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	—	—	—	—
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	—	—	—	—
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	—	—	—	—
Чемпионат ЮФО	100	100	100	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство ЮФО	100	100	100	–	–	–	–
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	–	–	–	–
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	–	–	–	–

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам
муниципальных бюджетных, автономных учреждений
муниципального образования Брюховецкий район, функции
и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
администрация муниципального образования
Брюховецкий район

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация муниципального образования Брюховецкий район, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от тренера-преподавателя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного

персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами, объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

ПОРЯДОК
и условия почасовой оплаты труда работников муниципальных
бюджетных, автономных учреждений муниципального образования
Брюховецкий район, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет администрация муниципального образования
Брюховецкий район

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных общеобразовательных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, функции и полномочия в отношении которых осуществляет администрация муниципального образования Брюховецкий район, применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на выплату стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, а также за выслугу лет.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций, время работы в которых
засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальник, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной

1	2
	подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов 9-го класса исключением работ на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера

1	2
	по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

ПОРЯДОК
зачета в педагогический стаж времени работы
в муниципальных бюджетных, автономных учреждениях
муниципального образования Брюховецкий район,
функции и полномочия в отношении которых осуществляет
администрация муниципального образования Брюховецкий район,
а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования, и службы
в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам муниципальных бюджетных, автономных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, функции и полномочия в отношении которых осуществляет администрация муниципального образования Брюховецкий район (далее педагогические работники) в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного

образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям).

4. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель по согласованию с профсоюзным органом.

5. Работникам муниципальных учреждений время педагогической работы, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Брюховецкий район

от 27.08.2015 № 999

ПОРЯДОК формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта включает:

фонд базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

фонд повышающих коэффициентов к окладам и иных выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

фонд выплат компенсационного характера;

фонд оплаты труда руководителей учреждений, сформированные в соответствии с приложением, утвержденным данным постановлением.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по минимальным окладам (должностным окладам) с учетом выплат компенсационного характера.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов (тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. Определять предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, в объеме не более 40 процентов.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский