



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2023

№ 1243

ст-ца Брюховецкая

О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 года № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Помощнику главы муниципального образования Брюховецкий район по работе со СМИ Е.А. Бойко обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Брюховецкий район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и сетевом издании «ВЕСТНИК-ИНФО».

4. Постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 4 октября 2013 года № 1443 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 10 октября 2017 года № 1240 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Брюховецкий район», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 14 марта 2018 года № 233 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 20 ноября 2020 года № 1605 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 10 октября 2017 года № 1240 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Брюховецкий район», постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 февраля 2021 года № 143 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Брюховецкий район от 31 декабря 2008 года № 1591 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских школ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район» считать утратившими силу с 1 сентября 2023 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район Е.Д. Самарского.

6. Постановление вступает в силу со дня его опубликования, но не ранее 1 сентября 2023 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Брюховецкий район

от 01.09.2023 № 1243

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 31 октября 2008 года № 349 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район» (далее - Решение № 349), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Брюховецкий район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – организации), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников организаций.

На основе настоящего Положения организация разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям (приложение № 9 к Положению).

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0) (приложение № 2 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 лет до 5 лет - до 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - до 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - до 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - до 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - до 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

до 0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

до 0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

до 0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

до 0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия

ВАК решения о выдаче диплома);

до 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

до 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

до 0,10 - при наличии второй квалификационной категории (соответствии).

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Брюховецкого района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного органа представительного органа работников.

3.2.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.2.5. Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края и (или) главы муниципального образования Брюховецкий район.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;
за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
к нерабочим праздничным дням (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным праздникам и памятным дням;
к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2. настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на районных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального забо-

левания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

3.6. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 8 Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам, указанным в приложении № 6 к Положению, за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 процентов к

окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы с учетом нагрузки.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные или нерабочие праздничные дни; за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации, реализующей программы в области физической культуры и спорта (Приложением 7 к Положению).

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных

окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район или управление образования администрации муниципального образования Брюховецкий район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим отделом или управлением.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Брюховецкий район или управления образования администрации муниципального образования Брюховецкий район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Брюховецкий район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению органа местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый органом местного самоуправления муниципального образования Брюховецкий район, в ведении которого находится учреждение.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей. нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}$, где:

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся)

спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

k_2, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_2, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом

(обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

7.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение № 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$Зпл = До \times Нот, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению), %.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды РФ, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соот-

ветствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда инструктора по спорту

8.1. В учреждениях физической культуры и спорта для организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения в штатное расписание включается должность инструктора по спорту.

8.2. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту (далее - инструктор) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению).

8.3. Заработная плата инструктора по спорту определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ОТс} + (\text{До} \times \text{Набон} \times \text{к}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная оплата инструктора по спорту, за фактически отработанное время;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Набон - норматив стоимости одного абонеента,

к – количество выданных абонеентов.

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф/Чм}, \text{ где:}$$

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив стоимости одного абонеента в месяц составляет:

- при 3-х разовых занятиях в неделю – до 0,03;
- при 4-х разовых занятиях в неделю – до 0,05;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю – до 0,07;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю – до 0,09.

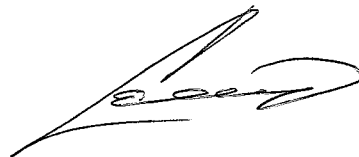
8.5. Норматив стоимости одного абонеента устанавливается локальными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

8.6. Норматив оплаты труда инструктора должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимися, увеличение (уменьшение) числа занимающихся).

8.7. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8.8. Нормальная продолжительность рабочего времени инструктора по спорту составляет не более 40 (сорока) часов в неделю.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ**
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 7 258 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 8 137 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по спортивному массажу, оператор видеозаписи спортивной сборной команды Брюховецкого района, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

1	2	3
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Брюховецкого района по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково - спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 9 235 рублей		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине, врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Брюховецкого района (по видам спорта), механик спортивной сборной команды Брюховецкого района, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), специалист спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,00
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта), главный тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,07
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 8 472 рубля		
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, методист	0,08
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

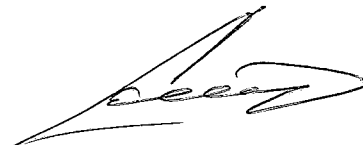
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих
учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 6,5
2	Тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, методист	1,0 – 7,0
3	Старший тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист	1,0 – 7,0
4	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 7,0
5	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Брюховецкого района (по видам спорта), врач по спортивной медицине	1,0 – 7,0
6	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 6,5
7	Администратор тренировочного процесса	1,0 – 6,5
8	Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Брюховецкого района	1,0 – 6,0
9	Старший инструктор-методист спортивной сборной команды Брюховецкого района по адаптивной физической культуре	1,0 – 6,0
10	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
11	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
12	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 5,5
13	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 5,5
14	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5
15	Специалист спортивной сборной команды Брюховецкого района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 5,5
16	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 – 5,5
17	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды Брюховецкого района, хореограф	1,0 – 4,5
18	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 – 4,5
19	Механик спортивной сборной команды Брюховецкого района	1,0 – 4,0

Примечание: повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и Брюховецкого района.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е. Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

НОРМАТИВ
оплаты труда (в процентах) тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный
в зависимости от численного состава обучающихся на этапах
спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от базового должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеобразовательные программы	спортивно-оздоровительный этап	Весь период	5	5	5
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3-х лет	9	8	7
		свыше 3-х лет	15	13	11
	этап начальной подготовки	до года	5	5	5
		свыше года	7	6	5

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдолимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

Норматив
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
результата, стимулирующая выплата за результативное участие
в подготовке членов спортивной сборной команды
Брюховецкого района в официальных межрегиональных,
всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающе- гося), установленный в зависимости от показан- ного спортсменом (обу- чающимся) спортивного результата, стимулиру- ющая выплата за резуль- тативное участие в под- готовке членов спортив- ной сборной команды Брюховецкого района в официальных межрегио- нальных, всероссийских и международных спор- тивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300

1	2	3	4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4-5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55

1	2	3	4
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки		40
		1	35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4-5	115

1	2	3	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30 25 20 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25

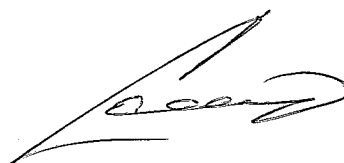
1	2	3	4
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		7
		1	6
			5
			4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2-3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175

1	2	3	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30 25 20 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2-3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2-3	100

1	2	3	4
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		25
		1	20
			15
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50

1	2	3	4
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		7
		1	6
			5
			4

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место							участие
	1	2	3	4	5	6	7	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта								
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	-	
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-	
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-	
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	-	-	
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-	
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	
Спартакиад молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-	
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-	
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)								
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	364	312	312	162	146	146	-	
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-	
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-	
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-			

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район

Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

ПЕРЕЧЕНЬ
специалистов муниципальных образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта, расположенных
в сельской местности, которым устанавливается компенсационная
выплата за работу в сельской местности

1. Руководители:

- 1) директор, заведующий и его заместитель;
- 2) главный бухгалтер и его заместитель.

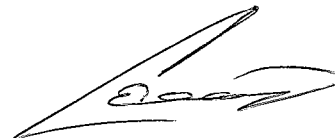
2. Главные специалисты.

3. Ведущие специалисты.

4. Специалисты всех категорий:

инструктор по спорту; инструктор по физической культуре и спорту; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; инструктор по организационно-массовой работе; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель; педагог-организатор; психолог; хореограф; методист; администратор; администратор тренировочного процесса, инструктор; инженер; экономист; бухгалтер; инженер по технике безопасности; педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками; юрист-консульт; медицинская сестра и специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

ПОРЯДОК
исчисления размера расчетной средней заработной платы
для определения размера должностного оклада руководителя
муниципальных образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации (далее - организация).

2. Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к педагогическому персоналу возглавляемой им организации (далее - работники педагогического персонала) и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы

Кратность устанавливается администрации муниципального образования Брюховецкий район, и определяется с учетом:

социальной значимости организации и общественной значимости результатов ее деятельности;

объема и качества оказываемых организацией услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами организации.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работникам учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работникам.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации. Расчет средней зара-

ботной платы работников основного персонала за предыдущий календарный год производится в I квартале года установления должностного оклада руководителя.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитывается среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала организации, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в организации на одной, более одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитываются пропорционально отработанному времени.

7. Если руководитель (заместитель руководителя, главный бухгалтер) работает неполный календарный год (неполный период), его среднемесячная заработная плата определяется с учетом количества полных отработанных месяцев.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

Перечень должностей работников

№ п/п	Наименование должностей работников
1	2
1	Административно-управленческий персонал (руководители образовательных организаций и их заместители, руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители)
1.1	Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательной организации
1.2	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
1.3	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
1.4	Главный бухгалтер
2	Основной персонал (педагогические работники)
2.1	Тренер-преподаватель
2.2	Инструктор-методист, методист
2.3	Старший тренер-преподаватель
2.4	Старший инструктор-методист
3	Вспомогательный персонал (учебно-вспомогательный персонал)
3.1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор
3.2	Инструктор по адаптивной физической культуре
3.3	Администратор тренировочного процесса
3.4	Бухгалтер
3.5	Дежурный по спортивному залу
3.6	Специалист по кадрам (специалист по управлению персоналом)
3.7	Делопроизводитель
3.8	Заведующий хозяйством
3.9	Инженер-электроник (электроник)
3.10	Инженер-энергетик
3.11	Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий)

1	2
3.12	Юрисконсульт
3.13	Спортивный судья
3.14	Секретарь (секретарь руководителя)
3.15	Хореограф
3.16	Врач-педиатр
3.17	Специалист по охране труда
3.18	Ведущий инженер-электрик, инженер-электрик
3.19	Администратор, администратор плавательного бассейна
3.20	Электрик
3.21	Экономист
4	Вспомогательный персонал (медицинский персонал)
4.1	Медицинская сестра, медицинский брат
5	Вспомогательный персонал (обслуживающий персонал)
5.1	Гардеробщик
5.2	Дворник
5.3	Механик по техническим видам спорта
5.4	Рабочий бассейна
5.5	Уборщик служебных помещений
5.6	Водитель, водитель автобуса
5.7	Комендант, комендант плавательного бассейна
5.8	Оператор котельной
5.9	Матрос-спасатель
5.10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений
5.11	Аппаратчик водоподготовки плавательного бассейна

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Брюховецкого района, реализующих
образовательные программы в области
физической культуры и спорта

**Базовые должностные оклады и минимальные повышающие
коэффициенты к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
специалистов муниципальных образовательных организаций**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый должностной оклад (руб.)	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня			
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	5956	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6076	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня			

1	2	3	4
1 квали- фикаци- онный уровень	администратор, администратор пла- вательного бассейна, диспетчер, ин- спектор, инспектор по кадрам, ин- спектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производ- ственного обучения рабочих массо- вых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь ру- ководителя, техник (всех наименова- ний), товаровед	6056	0,00
2 квали- фикаци- онный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бю- ро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заве- дующий копировально-множитель- ным бюро, заведующий складом, за- ведующий фотолабораторией, заве- дующий хозяйством, заведующий экспедицией	6299	0,04
	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым уста- навливается производное должност- ное наименование «старший»	6299	0,04
	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым уста- навливается II внутридолжностная категория	6480	0,07
3 квали- фикаци- онный уровень	заведующий общежитием, заведую- щий прачечной, заведующий произ- водством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (про- раб), включая старшего	6965	0,15
	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым уста- навливается I внутридолжностная ка- тегория	6844	0,13

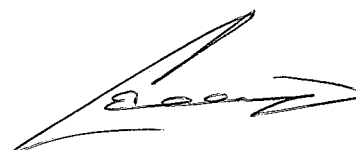
1	2	3	4
4 квали- фикаци- онный уровень	заведующий виварием, мастер участ- ка (включая старшего), механик (га- ража)	7086	0,17
	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым может устанавливаться производное долж- ностное наименование «ведущий»	6965	0,15
5 квали- фикаци- онный уровень	начальник гаража, начальник (заве- дующий) мастерской, начальник сме- ны (участка), начальник цеха (участ- ка)	7268	0,2
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня			
1 квали- фикаци- онный уровень	архитектор, бухгалтер-ревизор, доку- ментовед, инженер (всех наименова- ний), контрактный управляющий, конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), пере- водчик, переводчик-дактилолог, пе- реводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, спе- циалист гражданской обороны, спе- циалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по закупкам, специалист по марке- тингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественно- стью, сурдопереводчик, технолог, фи- зиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрискон- сульт	6662	0,00
2 квали- фикаци- онный уровень	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжност- ная категория, медицинская сестра, медбрат	7151	0,07
3 квали- фикаци- онный уровень	должности служащих I квалификаци- онного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, бухгалтер	7328	0,1
4 квали- фикаци- онный уровень	должности служащих 1 квалифика- ционного уровня, по которым может устанавливаться производное долж- ностное наименование «ведущий»	7995	0,2

1	2	3	4
5 квали- фикаци- онный уровень	главные специалисты в отделах, от- делениях, лабораториях, мастерских	8661	0,3
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня			
1 квали- фикаци- онный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	8731	0,00
2 квали- фикаци- онный уровень	главный* (диспетчер, инженер, меха- ник, экономист, энергетик, технолог), руководитель центра тестирования ГТО	9605	0,1
3 квали- фикаци- онный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10478	0,2
4 квали- фикаци- онный уровень	врач педиатр	11383	0,3
Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соот- ветствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
1. Общие профессии рабочих первого уровня			
1 квали- фикаци- онный уровень	1 разряд: Дворник, гардеробщик, ме- ханик по техническим видам спорта,	5855	0,0
	2 разряд: уборщик служебных поме- щений, электромонтер, электрик, оператор котельной, рабочий по об- служиванию зданий и сооружений, машинист по стирке и ремонту спец- одежды, кастелянша, матрос- спасатель, аппаратчик водоподготов- ки, комендант	5956	0,0
2. Общие профессии рабочих 2 уровня			
1 квали- фикаци- онный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационных разрядов: водитель, оператор котельной, рабо- чий по комплексному обслуживанию	6156	0,0

1	2	3	4
	и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6260	0,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6458	0,0
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6662	0,0
3 квали- фикаци- онный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	6862	0,0

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Брюховецкий район

от 01.09.2023 № 1243

ПОРЯДОК

формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций Брюховецкого района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта включает:

фонд базовых окладов (должностных окладов) по ПКГ;

фонд повышающих коэффициентов к окладам и иных выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

фонд выплат компенсационного характера;

фонд оплаты труда руководителей учреждений, сформированные в соответствии с приложением, утвержденным данным постановлением.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по минимальным окладам (должностным окладам) с учетом выплат компенсационного характера.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов (тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

Заместитель главы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Д. Самарский